

Formation “Leaders de transformation” pour gestionnaires et agents de changement

Planifiez et déployez le changement avec talent! Mobilisez votre équipe et vos partenaires.

Face aux nombreux changements, vous devez être en capacité d'intervenir rapidement pour gérer la situation. La formation “Leaders du changement” vous apporte un langage, une structure et des outils simples et pratiques pour intégrer le changement dans vos habitudes de gestion. Vous repartez avec des prises de conscience ainsi que des outils pour anticiper les problématiques et mobiliser efficacement vos équipes dans leur transition.

Durée

1 journée

Clientèle visée

- Gestionnaires et agents de changement de tous les niveaux qui doivent implanter des changements dans leur organisation.
- Spécialistes qui appuient les gestionnaires et doivent mettre en œuvre des plans de gestion du changement.

Objectifs

- Comprendre pourquoi il est nécessaire et rentable de gérer le processus du changement
- Découvrir les meilleures pratiques en gestion de changement.
- Découvrir et mettre en pratique des outils afin de déployer des changements durables
- Étudier des stratégies et tactiques pour favoriser l'adhésion au changement.

Contenu

- Modèle illustrant les 18 meilleures pratiques en gestion du changement.
- Démarche complète pour structurer la gestion du changement comme leader.
- Une douzaine d'outils pour soutenir votre analyse, le développement de stratégies et la mise en œuvre de plans d'action du début à l'intégration d'un changement.

Approche pédagogique

- Brève présentation de concepts et modèles « pratico-pratiques » ;
- Travail en petites équipes pour appliquer les outils proposés à des situations concrètes ;
- Échanges et partages d'apprentissage en plénière ;
- Partage des expériences concrètes de l'animateur.

Cette formation est régulièrement offerte en entreprise afin d'aligner tous les leaders sur une façon cohérente d'entreprendre les changements.